KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

I. Identifikasi Mata Kuliah

Program Studi	: Akuntansi
Nama Mata Kuliah	: Sistem Pengendalian Manajemen
Semester	: V
Kode & SKS	: AKT 6315 & 3
Status Mata Kuliah	: Wajib Lulus
Nama Dosen	: Prof. Sukirno, Ph.D.

II. DESKRIPSI MATA KULIAH

Mata Kuliah ini membahas tentang Sistem Pengendalian Manajemen baik dari segi struktur maupun proses. Dari segi struktur pembahasan ditekankan pada pusat pertanggungjawaban dan pengukuran kineja, perilaku manusia dalam organisasi dan harga transfer. Sedangkan dari segi proses pembahasan ditekankan pada strategi perusahaan, penyusunan anggaran, analisis laporan kinerja dan kompensasi manajemen. Adapun pokok bahasan meliputi : konsep SPM, lingkungan pengendalian. Proses pengendalian, dan penerapan system pengendalian di berbagai bidang.

III. CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH

Capaian Pembelajaran	CPL-Prodi	Keterangan
	S.1-5	Mengucapkan rasa syukur atas nikmat sehat dan berdoa serta menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain sebelum dan setelah PBM.
	S.6-11	Dalam PBM mahasiswa menunjukkan sikap jujur, disiplin, bertanggungjawab, sopan, santun, dan bergotong royong.
	P.1	Mahasiswa menguasai konsep dan proses sistem pengendalian manajemen yang efektif dan efisien
	P.2	Menguasai konsep dan prinsip, mengevaluasi dan mengimplementasikan teori organisasi, tata kelola, manajemen risiko, manajemen strategi, pengendalian internal dan lingkungan bisnis.
	P.3	Menguasai konsep teoritis secara mendalam tentang Penghitungan dan pengendalian biaya produk dan jasa, Perencanaan dan penganggaran, Manajemen berbasis aktivitas, Pengukuran dan pengendalian kinerja
	K.1	Mengevaluasi dan mengimplementasikan teori organisasi, tata kelola, manajemen risiko, manajemen strategi, pengendalian internal dan lingkungan bisnis.
	CP-MK	Keterangan
	M1	Mahasiswa menguasai konsep dan teori organisasi, tata kelola, manajemen risiko, manajemen strategi, pengendalian internal dan lingkungan bisnis.
	M2	Mahasiswa mampu mengevaluasi dan mengimplementasikan teori organisasi, tata kelola, manajemen risiko, manajemen strategi, pengendalian internal dan lingkungan bisnis.
	M3	Mahasiswa mampu mengevaluasi dan mengimplementasikan teori organisasi, tata kelola, manajemen risiko, manajemen strategi, pengendalian internal dan lingkungan bisnis secara jujur, disiplin, bertanggungjawab, bergotong, royong, dan menunjukkan sikap sopan, santun.

IV. MATRIK RENCANA PEMBELAJARAN

Minggu	SUB CP MK (SEBAGAI KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN)	BAHAN KAJIAN /MATERI PEMBELAJARAN	METODE PEMBELAJARAN (ESTIMASI WAKTU)	PENGALAMAN BELAJAR MAHASISWA	INDIKATOR PENILAIAN	TEKNIK PENILAIAN	BOBOT NILAI	WAKTU (MENIT)	REFERENSI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6)	(7)		(8)
1	• Mempersepsikan gambaran umum perkuliahan SPM • Mengidentifikasi cakupan materi perkuliahan dan	• Pendahuluan perkuliahan • Rencana Pembelajaran	• Ceramah • Tanya jawab	• Diskusi gambaran perkuliahan SPM • Motivasi mengikuti perkuliahan.	• Mahasiswa mampu mempersepsikan	-	-	150	RPS

Minggu	SUB CP MK (SEBAGAI KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN)	BAHAN KAJIAN /MATERI PEMBELAJARAN	METODE PEMBELAJARAN (ESTIMASI WAKTU)	PENGALAMAN BELAJAR MAHASISWA	INDIKATOR PENILAIAN	TEKNIK PENILAIAN	BOBOT NILAI	WAKTU (MENIT)	REFERENSI
	kontrak perkuliahan yang akan ditempuh dalam satu semester	Semester			gambaran umum perkuliahan • Mahasiswa mampu mengidentifikasi cakuan materi perkuliahan				
2	● Mahasiswa mampu: ● Menjelaskan hakikat system pengendalian manajemen ● Menjelaskan strategi manajemen (PP12, KU8)	● Hakikat Sistem Pengendalian Manajemen	● Ceramah ● Diskusi ● 150 menit	● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan hakikat system pengendalian manajemen ● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan strategi manajemen	**Kriteria:** Pemahaman dan Penguasaan	Penilaian kinerja individu atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)	2 %	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)
3	Mahasiswa mampu : ● Memahami konsep strategi ● Memahami strategi tingkat korporat ● Memahami strategi tingkat unit bisnis (PP12 , KU8)	● Konsep Strategi ● Strategi tingkat korporat ● Strategi tingkat unit bisnis	● Ceramah ● Diskusi ● Tugas ● 150 menit	● Pemahaman dan Penguasaan dalam menjelaskan konsep strategi ● Pemahaman dan Penguasaan dalam menjelaskan strategi tingkat korporat ● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan strategi tingkat unit bisnis	**Kriteria:** Pemahaman dan Penguasaan	Penilaian kinerja individu atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)	2 %	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)

Minggu	SUB CP MK (SEBAGAI KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN)	BAHAN KAJIAN /MATERI PEMBELAJARAN	METODE PEMBELAJARAN (ESTIMASI WAKTU)	PENGALAMAN BELAJAR MAHASISWA	INDIKATOR PENILAIAN	TEKNIK PENILAIAN	BOBOT NILAI	WAKTU (MENIT)	REFERENSI
4	Mahasiswa mampu : ● Memahami system pengendalian formal ● Memahami tipe-tipe organisasi ● Memahami fungsi controller	● Sistem Pengendalian Formal ● Tipe-tipe organisasi ● Fungsi Controller	● Ceramah ● Diskusi ● Tugas ● 150 menit	● Pemahaman dan Penguasaan dalam menjelaskan system pengendalian formal ● Pemahaman dan Penguasaan dalam menjelaskan tipe-tipe organisasi ● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan fungsi controller	**Kriteria:** **Pemahaman** dan Penguasaan **Bentuk Penilaian test :** **Presentasi Kelompok**	Penilaian kinerja individu atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)	5%	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)
5	Mahasiswa mampu : ● Memahami konsep dan pusat pertanggungjawaban (PP3, KU8)	● Pusat pendapatan ● Pusat Biaya ● Pusat Administrasi ● Pusat Penelitian dan Pengembangan ● Pusat pemasaran	● Ceramah ● Diskusi ● Tugas ● 150 menit	● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan konsep dan pusat pertanggungjawaban	**Kriteria:** Pemahaman dan Penguasaan	Penilaian kinerja individu atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)	2 %	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)
6	Mahasiswa mampu :	● Unit bisnis	● Ceramah ● Diskusi	● Pemahaman dan	**Kriteria :**	Penilaian kinerja individu	2 %	**150**	1-2 (P)

Minggu	SUB CP MK (SEBAGAI KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN)	BAHAN KAJIAN /MATERI PEMBELAJARAN	METODE PEMBELAJARAN (ESTIMASI WAKTU)	PENGALAMAN BELAJAR MAHASISWA	INDIKATOR PENILAIAN	TEKNIK PENILAIAN	BOBOT NILAI	WAKTU (MENIT)	REFERENSI
	● Memahami konsep laba dan bagaimana pengukuran profitabilitas	sebagai pusat laba ● Pengukuran profitabilitas	● Tugas ● 150 menit	penguasaan dalam menjelaskan konsep pusat laba ● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan pusat laba dan pengukuran profitabilitas	**Pemahaman dan penguasaan**	atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)			3 - 8 (S)
7	Mahasiswa mampu : ● Menjelaskan Harga Transfer (PP3, KU8)	● Tujuan Harga Transfer ● Metode harga transfer ● Administrasi harga transfer	● Ceramah ● Diskusi ● Tugas ● 150 menit	● Pemahaman dan Penguasaan dalam menjelaskan harga trasnsfer	**Kriteria:** Pemahaman dan Penguasaan	Penilaian kinerja individu atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)	2 %	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)
8	Mahasiswa mampu : ● Menjelaskan pengukuran dan pengendalian asset ● Memahami metode pengukuran serta evaluasi kinerja perusahaan (PP12, KU8)	● Struktur analisis ● Pengukuran asset ● EVA vs ROI ● Evaluasi Manajer ● Evaluasi Kinerja Perusahaan	● Ceramah ● Diskusi ● Tugas : Presentasi ● 150 menit	● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelasakan pengukuran dan pengendalian asset ● Presentasi pengukuran kinerja perusahaan	**Kriteria:** Pemahaman dan Penguasaaan **Bentuk Penilaian test : Presentasi**	Penilaian kinerja individu atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)	6%	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)
9	**MID SEMESTER**	**Bahan kajian sesi 1 - 9**	**Ujian**	**Pengerjaan soal test**	**Penguasaan Sub CP 1 - 9**	Hasil skor Mid term test	**30%**	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)
10	Mahasiswa mampu : ● Menjelaskan konsep perencanaan strategis	● Konsep perencaan strategi ● Proses	● Ceramah ● Diskusi ● Tugas	● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan	**Kriteria:** Pemahaman dan	Penilaian kinerja individu atau kelompok	2 %	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)

Minggu	SUB CP MK (SEBAGAI KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN)	BAHAN KAJIAN /MATERI PEMBELAJARAN	METODE PEMBELAJARAN (ESTIMASI WAKTU)	PENGALAMAN BELAJAR MAHASISWA	INDIKATOR PENILAIAN	TEKNIK PENILAIAN	BOBOT NILAI	WAKTU (MENIT)	REFERENSI
	● Menjelaskan proses perencanaan strategis	perencanaan strategi	● 150 menit	perencanaan strategis ● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelasakan proses perencanaan strategi	Penguasaan	(tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)			
11	Mahasiswa mampu : ● Memahami prosedur penyusunan anggaran ● Memahami perilaku serta teknik kuantitatif	● Hakekat anggaran ● Proses penysunan anggaran ● Teknik Kuantitatif	● Ceramah ● Diskusi ● Latihan Soal ● 150 menit	● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan penyusunan anggaran ● Pemahaman dan penguasaan teknik kuantitatif	**Kriteria:** Pemahaman dan Penguasaan	Penilaian kinerja individu atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)	2 %	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)
12	Mahasiswa mampu : ● Menjelaskan analisis laporan kinerja	● Perhitungan variance ● Keterbatasan analisis varian ● Perilaku dalam evaluasi kinerja	● Ceramah ● Diskusi ● Tugas ● 150 menit	● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan analisis laporan kinerja ● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan analisis varian	**Kriteria:** Pemhaman dan penguasaan	Penilaian kinerja individu atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)	2 %	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)
13	Mahasiswa mampu : ● Menjelaskan kompensasi dan pengukuran kinerja manajemen ● Menjelaskan pengukuran kinerja	● Karakteristik rencana kompensasi ● Insentif untuk pimpinan perusahaan ● Pengukuran kinerja ● Pengendalian interaktif	● Ceramah ● Diskusi ● Tugas ● 150 menit	● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan pengukuran kinerja	**Kriteria:** Pemahaman dan Penguasaan	Penilaian kinerja individu atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)	2 %	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)

Minggu	SUB CP MK (SEBAGAI KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN)	BAHAN KAJIAN /MATERI PEMBELAJARAN	METODE PEMBELAJARAN (ESTIMASI WAKTU)	PENGALAMAN BELAJAR MAHASISWA	INDIKATOR PENILAIAN	TEKNIK PENILAIAN	BOBOT NILAI	WAKTU (MENIT)	REFERENSI
14	Mahasiswa mampu : ● Menjelaskan strategi pengendalian modern ● Menjelaskan strategi pengendalian strategi korporat	● Strategi korporat ● Strategi unit bisnis ● JIT, TQM, CIM dan DSS	● Ceramah ● Diskusi ● Tugas ● 150 menit	● Pemahaman dan Penguasaan dalam menjelaskan strategi pengendalian dan strategi korporat	**Kriteria:** Pemahaman dan Penguasaan	Penilaian kinerja individu atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)	2 %	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)
15	Mahasiswa mampu : ● Menjelaskan organisasi jasa ● Menjelaskan lembaga keuangan	● Organisasi professional dan non profit ● Bank komersial ● Perusahaan sekuritas ● Perusahaan assuransi	● Ceramah ● Diskusi ● Tugas ● 150 menit	● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan organisasi jasa dan lembaga keuangan	**Kriteria:** Pemahaman dan Penguasaan	Penilaian kinerja individu atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)	2 %	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)
16	Mahasiswa mampu : ● Menjelaskan organisasi multinasional ● Menjelaskan pengendalian proyek	● Pengendalian proyek ● Pengendalian lingkungan ● Perencanaan, pelaksanaan dan pengendalian transfer	● Ceramah ● Diskusi ● Tugas ● 150 menit	● Pemahaman dan penguasaan dalam menjelaskan pengendalian lingkungan ● Pemahaman dan penguasaaan perencanaan dan pengendalian transfer	**Kriteria:** Ketepatan dan Penguasaan	Penilaian kinerja individu atau kelompok (tugas meringkas, presensi, sikap, presentasi, diskusi)	2 %	**150**	1-2 (P) 3 - 8 (S)

V. PENETAPAN NILAI AKHIR

No	Penilaian	Bobot
1	Sikap, partisipasi dan kehadiran	10 %
2	Tugas (Presentasi, Diskusi, Ringkasan)	20 %
3	MID TERM TEST	30 %
3	UAS	40 %

VI. REFERENSI

A. Buku Wajib

1. Robert N. Anthony & Vijay Govindarajan , *Management Control System*, 10th Edition, McGraw-Hill, Boston, 2007.
2. https://link.springer.com/journal/187/online-first (empirical articles)

B. Buku Anjuran

3. Abhijit Dutta. (). Management Control Systems: Text and Cases. Jaico Publishing House: Mumbai
4. Directorate of Distance Education Lovely Professional University Phagwara. (2012). Management Control Systems. Excel Books Private Limited: India
5. Geert Hofstede. 1919). Management Control Of Public And Not-For-Profit Activities. International Institute For Applied Systems Analysis: Laxenburg, Austria.
6. ICFAI Center for Management Research. (2006). Principles of Management Control Systems. The Institute of Chartered Financial Analysts of India: India
7. Kenneth A. Merchant and Wim A. Van der Stede. (2017). Management Control Systems: Performance Measurement, Evaluation, and Incentives. Pearson Education Limited: UK. (Notes and Cases).
8. Xianzhi Zhang. (2014). Enterprise Management Control Systems in China. Springer: Verlag Berlin Heidelberg

Catatan :

1. TM = Tatap muka, BT = Belajar terstruktur, BM = Belajar mandiri
2. {TM : 1x(3x50")} dibaca = kuliah tatap muka 1 kali (minggu) x 3 sks x 50 menit = 150 menit

3. {BT+BM;1+1)x(3x60")} dibaca = belajar terstruktur 1 kali (minggu) dan belajar mandiri 1 kali (minggu) x 3 sks x 60 menit = 360 menit

Nilai = Nilai Kehadiran + Nilai Tugas + Nilai UAS

- Nilai sikap, partisipasi dan kehadiran = ($\frac{16}{16}$ x 10%) x 100
- Nilai Tugas = ($\frac{Jumlah\ Nilai}{100}$ x 20 %) x 100
- Nilai MID = (Nilai UAS x 30 %) x 100
- Nilai UAS = (Nilai UAS x 40 %) x 100

Yogyakarta, Juli 2021

Disahkan oleh :	Disetujui oleh :	Disiapkan oleh
Dekan Fakultas Ekonomi	Ketua Jurusan Pendidikan Akuntansi	Dosen Pengampu
Dr. Siswanto, M.Pd.	**Ani Widayati, S.Pd., M.Pd., Ed.D.**	**Prof. Sukirno, Ph.D.**
NIP. 19780920 200212 1 001	NIP. 19730908 200112 2 001	196904141994031002